

Program vzdělávání zaměstnanců pro rok 2019 - základní okruhy: Další vzdělávání, získání, prohlubování a zvyšování kvalifikace:

Nespecifikované termíny budou upřesněny a další témata budou navržena v průběhu každého pololetí, zejména po ukončení ročních hodnotících pohovorů se zaměstnanci

Hlavní úkol pro rok 2018 v rámci vzdělávání a zvyšování kvality poskytovaných služeb:

Na každém úseku dál podporovat ve vzdělávání specialistů – metodiků pro konkrétní odborné oblasti, kteří budou potom dále vzdělávat ostatní pracovníky na svém úseku:

- individuální plánování
- práce s klientem s demencí
- paliativní péče
- bazální stimulace
- validace
- rozvoj či udržení paměti
- smyslová aktivizace

Zajistí vedoucí jednotlivých úseků a během hodnotících pohovorů zadají po dohodě s pracovníkem jako speciální úkol včetně jeho vzdělávání v zadané oblasti.

Každý pracovník v sociálních službách, sociální pracovník a zdravotnický pracovník musí povinně absolvovat během roku 24 hodin dalšího vzdělávání. Musí absolvovat minimálně **16 hodin akreditovaného vzdělávání a 8 hodin dalšího vzdělávání nebo stáže**. Pokud pracovník nezvládne absolvovat povinných 24 hodin dalšího vzdělávání u nás, musí si sám sehnat a zaplatit svůj kurz nebo stáž.

Pokud to nesplní, bude mu v dalším roce odebrán osobní příspěvek.

Do dalšího vzdělávání se započítávají:

1. **akreditované semináře a školení**
2. **stáž v jiném zařízení – započítat lze maximálně 8 hodin**. Náš domov musí nejdříve uzavřít s organizací, kde stáž proběhne, písemnou dohodu.
3. **jiné další odborné vzdělávání**, na které domov vyšle pracovníka – školení platí domov. Pokud je školení akreditované, tento pracovník potom může svoje poznatky z tohoto školení předat v rámci semináře ostatním. Je to vedeno jako školící akce. Absolventi tohoto zprostředkovaného výkladu obdrží „Potvrzení“. Lze započítat maximálně 8 hodin za rok. Sem patří např. Bazální stimulace prezentovaná vrchní sestrou, standardy kvality prezentované ředitelkou DS, ppř. další akce.....
4. **jakékoli jiné školení**, které si zajistí pracovník sám, tak si ho také sám platí
5. **rekvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách** – započte se v plném rozsahu

O každém školení bude proveden písemný záznam ve formuláři „Osobní průvodce vzdáváním“ včetně počtu absolvovaných a maximálně započítatelných hodin.
Do povinného vzdávání se nezapočítává supervize.

Supervize je v r. 2019 povinná pouze pro ty pracovníky, kteří jsou ten den v práci. Pro ostatní je účast dobrovolná. Supervize budou rozděleny dle jednotlivých úseků. V prosinci bude vypsán jeden náhradní termín společný pro všechny, kteří budou mít zájem. O absolvování bude provedený záznam ve formuláři „Osobní průvodce vzdáváním“ a pracovník bude zapsán v prezenční listině.

Individuální supervize – po předchozím souhlasu ředitelky se domluví pracovník se supervizorkou na termínu. Všechny supervize platí domov.

Témata na supervizi:

- klient jako partner, vztah klient a my
- prevence proti syndromu vyhoření
- specifika komunikace se seniory, nonverbální komunikace, alternativní formy komunikace
- psychická a fyzická kondice PSS
- jaká mají práva PSS
- vztahy na pracovišti

Každý úsek si však může zvolit jakékoli jiné téma dle své potřeby

SEMINÁŘE V RÁMCI DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ V ROCE 2019

Každý pracovník v sociálních službách, sociální pracovník a zdravotnický pracovník musí povinně absolvovat během roku 24 hodin dalšího vzdělávání (za každý měsíc v pracovním poměru v DS = 2 hod. V případě nemoci trvající celý kalendářní měsíc nebo při nástupu do DS v průběhu roku se za každý neodpracovaný měsíc doba vzdělávání krátí o 2 měsíce). Kdo v DS pracuje celý kalendářní rok, musí absolvovat minimálně **16 hodin akreditovaného vzdělávání a 8 hodin dalšího vzdělávání nebo stáže**. Pokud pracovník nezvládne absolvovat povinných 24 hodin dalšího vzdělávání u nás, musí si sám sehnat a zaplatit svůj kurz nebo stáž. Pokud to nesplní, bude mu v dalším roce odebrán osobní příspěvek.

Za absolvování každého níže uvedeného **akreditovaného semináře** (jsou označené zeleně) obdrží pracovník „**Osvědčení**“.

Neakreditované vzdělávání je označené černou barvou – pracovník obdrží „**Potvrzení**“ nebo je zapsán v prezenční listině.

Přihlašovat se můžete: vnitřní pošta v ní \Rightarrow žlutá složka ŠKOLENÍ \Rightarrow v ní je žlutá složka 2019 \Rightarrow v ní přihlášky na jednotlivá témata.

Plán supervizí v r. 2019

SUPERVIZE V ROCE 2019 – NEJSOU POVINNÉ PRO VŠECHNY PRACOVNÍKY, ALE PRO TY, KTEŘÍ BUDOU TEN DEN V PRÁCI. NA SUPERVIZI VŠAK MŮŽE PŘIJÍT KTERÝKOLI PRACOVNÍK, POKUD BUDE MÍT ZÁJEM. LZE SI DOMLUVIT SE SUPERVIZORKOU I INDIVIDUÁLNÍ SUPERVIZI – VŽDY VŠAK AŽ PO DOMLUVĚ S ŘEDITELKOU DOMOVA. SUPERVIZE HRADÍ DOMOV.

ZAČÁTEK SUPERVIZE JE VŽDY OD 13.30 HOD. V KLUBOVNĚ SVÉHO KONKRÉTNÍHO ÚSEKU NEBO DLE DOMLUVY, KDE BUDE VOLNO.

Možné náměty na supervizi:

- klient jako partner, vztah klient a my
- prevence proti syndromu vyhoření
- specifika komunikace se seniory, nonverbální komunikace, alternativní formy komunikace
- psychická a fyzická zátěž pracovníků, co s tím
- práva klientů x práva pracovníků
- vztahy na pracovišti

Termíny supervizí:

24.1. – modrá
7.2. – červená
14.3. – sociální pracovníce
11.4. – oranžová
23.5. – DUHA
13.6. – žlutá
12.9. – aktivizační pracovníce (ergo)
17.10. – zelená
14.11. – bílá
21.11. - rhb

vedoucí pracovníci: 31.1., 21.3., 30.5., 19.9.